

## COVID-19 en bedrijfsgezondheidsbeleid

KWA deelt graag met u deze informatie. Dit document is een samenvatting van de [speciale editie van de nieuwsbrief van www.beroepsziekten.nl over COVID-19 en bedrijfsgezondheidsbeleid](#) en gaat in op vragen die kunnen leven bij bedrijven over crisismanagement, kwetsbare medewerkers en (mogelijk) besmette medewerkers.

### Arbowetgeving en richtlijnen RIVM

Zowel de richtlijnen van het RIVM als de arbowetgeving bevatten adviezen en regels om veilig en gezond te blijven werken. Volg zowel het advies van het RIVM als de arbowetgeving. Neem daarbij de richtlijn van het RIVM als vertrekpunt. Afhankelijk van de situatie kunnen arbowetgeving en bedrijfsgezondheidskundige doelen het nodig maken om aanvullende (preventieve) maatregelen te nemen.

### Werkingsprincipes van het virus

Het RIVM heeft informatie over het werkingsprincipe van het virus gepubliceerd in [Richtlijn COVID-19](#). Omdat COVID-19 een nieuw virus is, zijn sommige zaken nog niet bekend of niet zeker. De richtlijn geeft aan waar dit het geval is. Houd daarom rekening met voortschrijdend inzicht en aanpassingen van de website op basis hiervan. Het RIVM adviseert daarom om voor het raadplegen van de webpagina deze te verversen en de datum te controleren.

Op dit moment is nog veel onbekend over de fysieke eigenschappen van het virus. Het lijkt er echter op dat het veel gelijkenis vertoont met de reguliere griep. Het merendeel van de besmettingen verloopt voor zover nu bekend via luchtgebonden druppels (hoesten/niezen binnen een afstand van 2 meter). Uit [recent wetenschappelijk onderzoek](#) blijkt dat het virus in aerosolen tot wel 10 uur kan overleven. Ook op oppervlakken kan het virus overleven, de besmettelijkheid verschilt daarbij per type oppervlak. Op karton is dit bijvoorbeeld 24 uur, op plastic is dit 3 dagen. Echter besmetting via deze route lijkt geen grote rol te spelen in de verspreiding van het virus.

Een interessant online college over het voorkomen van verspreiding van virussen als griep en het corona is [deze](#) van het HAGA Ziekenhuis.

### Crisismanagement

De Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde (NVAB) heeft een [richtlijn](#) opgesteld voor het vormgeven van arbo- of bedrijfsgezondheidszorg bij virusuitbraken. In bijlage B van de richtlijn is een checklist opgenomen waarmee bedrijven zich kunnen voorbereiden op een pandemie. Dit is gedaan in de vorm van een stappenplan en bevat ook criteria voor een bedrijfscontinuïteitsplan.

Het opzetten van een crisisteam kan onderdeel uitmaken van crisismanagement. Via [deze link](#) leest u hoe u dit vorm kunt geven.

### Kwetsbare werknemers

De Richtlijn COVID-19 beschouwt alle personen ouder dan 70 jaar als risicogroep. Ook personen vanaf 18 jaar met één van onderstaande aandoeningen worden beschouwd als hoog-risicogroep:

- afwijkingen en functiestoornissen van de luchtwegen en longen;

- chronische hartaandoeningen;
- slecht gereguleerde diabetes mellitus;
- ernstige nieraandoeningen die leiden tot dialyse of niertransplantatie;
- verminderde weerstand tegen infecties door medicatie voor auto-immuunziekten, na orgaantransplantatie, bij hematologische aandoeningen, bij aangeboren of op latere leeftijd ontstane afweerstoornissen waarvoor behandeling nodig is, of bij chemotherapie en/of bestraling bij kankerpatiënten;
- een hiv-infectie in overleg met de hiv-behandelaar.

Zwangere werknemers hebben volgens de arbowetgeving (artikel 1.42 Arbobesluit) recht op extra bescherming zolang er onzekerheid bestaat (voorzorgsprincipe). Er is op dit moment te veel onzekerheid om te besluiten dat zwangere werknemers *buiten* de groep kwetsbare personen vallen. Wel is de literatuur vooralsnog geruststellend. Op basis van de nu beschikbare data zijn er geen aanwijzingen dat COVID-19 een verhoogd risico geeft op een ernstig ziektebeloop bij zwangeren. Ook voor een verhoogd risico op aangeboren afwijkingen zijn geen aanwijzingen.

### **Bescherming van kwetsbare werknemers**

Artikel 3 lid sub a van de Arbowet verplicht werkgevers zo veel mogelijk te voorkomen dat het werk een nadelige invloed heeft op de gezondheid van werknemers. Kwetsbare werknemers hebben hierbij recht op extra bescherming. Het is goed als directe collega's bekend zijn met de verhoogde kwetsbaarheid van de werknemer, zodat zij hier rekening mee kunnen houden. Zolang de werknemer en zijn collega's geen klachten hebben, iedereen de richtlijnen van het RIVM en de GGD volgt en het werk geen verhoogde besmettingsrisico's oplevert, kan hij in principe gewoon werken. Tegelijkertijd is het goed om bij beslissingen hierover ook eventuele zorgen van de werknemer mee te wegen.

### **Mogelijk besmette werknemers**

#### **Hoe om te gaan met (mogelijk) besmette werknemers**

Bij de keuze of u maatregelen moet treffen is beslissend of er werkelijk sprake is van de bij COVID-19 bekende klachten én of die zich op het werk hebben voorgedaan. Zolang deze klachten niet aanwezig zijn, vormt noch de werknemer zelf noch zijn werkplek een bron van besmettingsgevaar. Is er wél sprake van klachten, dan is het zaak dat de werknemer thuisblijft tot die ten minste 24 uur niet meer zijn opgetreden. Zolang de eerste klachten (keelpijn, luchtweginfectie, hoesten, niezen, loopneus, koorts) zich niet op de werkplek hebben voorgedaan, mag deze beschouwd worden als vrij van besmettingsrisico's.

### **Regels rond privacy**

Een werkgever mag werknemers vragen om bij zichzelf na te gaan of ze klachten hebben die op een COVID-19-besmetting kunnen duiden (o.m. keelpijn, luchtweginfectie, hoesten, niezen, loopneus, koorts). Hij mag hiervoor een checklist aanreiken. Daarnaast heeft de werkgever het recht om werknemers te vragen zich te melden als ze klachten hebben die op een besmetting kunnen duiden. Zo kan de werkgever passende maatregelen nemen, zoals:

- de werknemer opdragen om thuis te blijven (werken);
- nagaan of er besmettingsgevaar is voor collega's.

Volgens de Autoriteit Persoonsgegevens mag de werkgever werknemers niet zelf controleren op mogelijke besmetting. Ook mag hij geen gezondheidsgegevens vastleggen: dit is en blijft voorbehouden aan de bedrijfsarts en de arbodienst.

Mocht u na het lezen van deze samenvatting of de achterliggende document nog vragen hebben, dan kunt u contact opnemen met Pieter Westers via [pw@kwa.nl](mailto:pw@kwa.nl)