



Kan E-learning explosiegevaar indammen?

Risico's... elke organisatie heeft er binnen de bedrijfsvoering mee te maken. Neem explosiegevaar, ofwel ATEX. Elk bedrijf wil zulke risico's vermijden, maar wat is daarvoor de beste methode? Voor verhoging van het bewustzijn en het onder de aandacht brengen bij personeel. En ook nog op een duidelijke en eenduidige wijze. Is E-learning dé oplossing voor uw bedrijf om dit te bereiken?

Grote problemen bij het eenduidig opleiden van personeel kunnen bijvoorbeeld volle agenda's, ongelijke werktijden, ziekte en ploegdiensten zijn. Mensen bij elkaar krijgen is niet altijd eenvoudig, maar toch wilt u iedereen bereiken en op hetzelfde kennisniveau krijgen. Daarom is de E-learning training ATEX ontwikkeld.

FLEXIBILITEIT

E-learning is opkomend en veel personen vinden het een prettige manier van leren. Het is interactief, visueel en wordt ondersteund met voor-

beelden. De flexibiliteit wordt veelal gezien als het grootste voordeel. De organisatie stelt een termijn aan het afronden van een E-learning training en medewerkers volgen de training op een tijdstip en plaats die hen goed uitkomen.

EIGEN TEMPO

Niet iedereen leert even makkelijk en het basisniveau verschilt ook vaak. Met E-learning kan een medewerker informatie in een passend tempo volgen en starten op het gewenste niveau. Begrip en voortgang zijn meetbaar en de training wordt afgesloten met een toets. Zo komt iedere

medewerker uiteindelijk op het vereiste kennisniveau.

INTERACTIE

Er zijn niet alleen voordelen, dat besef is er. Zo is de interactie tussen de op te leiden medewerkers onderling en opleiders minder dan bij reguliere cursussen. En het succes hangt grotendeels af van de discipline en eigen verantwoordelijkheid van de medewerker(s). Er is immers geen groepsstimulans.

RUIMTE GEVEN

E-learning is niet dé oplossing, maar absoluut een waardevolle aanvulling op de scholingsmogelijkheden

van medewerkers. Dit blijkt uit de ervaringen met de ATEX E-learning module. De kans op succes is groter als medewerkers voldoende tijd krijgen om de E-learning training binnen een afgesproken periode te volgen en als ze gestimuleerd worden. Dan is het einddoel nabij: risico's worden herkend, onderkend en er wordt naar gehandeld. «

KWA Bedrijfsadviseurs
Fokko van de Koppel
Hoger veiligheidskundige
Tel: 033 422 13 78
fk@kwa.nl
www.kwa.nl