

Arbeidsvoorwaarden: goed geregeld

Onze arbeidsvoorwaarden zijn zoals je mag verwachten én KWA kent een aantal plus-voorwaarden zoals extra vrije dagen en zelf eigenaar zijn van het bedrijf. We zetten de belangrijkste pluspunten op een rij.

Hybride werken is normaal

Bij KWA is hybride werken normaal. Het uitgangspunt is dat je je werktijd thuis en op kantoor 50-50 verdeelt. Zo doe je je focuswerk thuis en ontmoet je je collega's op kantoor om bij te praten, te sparren, te overleggen. In een aantal adviseurfuncties ga je regelmatig op klantbezoek, bij sommige wat minder.

Eens per maand is er een teamdag, waarbij jouw hele team op kantoor is, teamoverleg heeft, er ruimte is voor ontmoeting enzovoorts.

Eens in het kwartaal organiseren we een kantoorevent, waarbij alle collega's elkaar ontmoeten, kennis delen en bijpraten. Regelmatig heeft het kantoorevent een extra zoals een diner.

Fulltime of parttime?

De meeste mensen bij KWA werken 32 tot 40 uur. We vinden het belangrijk dat we met elkaar een goede balans vinden tussen werk voor klanten en interne team- en productontwikkeling.

Lekker veel vrije dagen

We draaien er niet omheen: het is vaak hard werken, maar waar niet? Daarom hebben we, in vergelijking, lekker veel vrije dagen bij KWA: wel 34 bij een 40-urige werkweek. Kun je goed uitrusten. Als je functie het toelaat, is een aantal weken per jaar 'remote werken' mogelijk.

Word eigenaar van KWA en dus van jouw toekomst

De medewerkers zijn eigenaar van KWA Bedrijfsadviseurs. Zodra je een vast dienstverband hebt, mag je eventueel certificaten van aandelen aanschaffen en mede-eigenaar worden. Hiermee wordt je zeggenschap binnen het bedrijf vergroot en deel je mee in mogelijke dividenduitkeringen. Het dividend is niet mis trouwens.

Als we met z'n allen een positief resultaat bereiken, wordt een deel van de winst uitgekeerd aan medewerkers in de vorm van een gratificatie (ook als je nog geen aandeelhouder bent). De overige winst wordt naar keuze van de aandeelhouders toegevoegd aan de reserves en/of als dividend uitgekeerd.

Samen werken is samen lunchen

Tussen de middag lunchen we altijd samen op kantoor. Voor deze lunch betaal je niets. We smeren samen brood en ontmoeten elkaar zo halverwege de werkdag. Al dan niet in combinatie met een wandeling door de buurt of een potje tafeltennis in de kelder. In onze kelder vind je een ontspanningsruimte en de studio vanuit we webinars en andere uitzendingen verzorgen.

Gesprekscyclus: het Goede Gesprek

Jij zit zelf aan het stuur van jouw loopbaan. Iedereen bij KWA is zelf verantwoordelijk voor het eigen succes én het gezamenlijk resultaat. We stimuleren jou te ontwikkelen in je vak en te groeien als mens. Daarom heb je een aantal keren per jaar het 'Goede Gesprek' tussen jou en je leidinggevende. Daarin kijk je terug, praat je

over je ontwikkeling en je plannen voor de toekomst. Het gaat over bijsturen, afremmen en gas geven binnen jouw loopbaan.

Een leven lang leren

Leren en ontwikkelen vinden we superbelangrijk! Daarom ondersteunen we je hierbij in euro's en in tijd.

Goeie spullen om mee te werken

Als je bij ons komt werken krijg je een basispakket: een laptop, toetsenbord, muis, beeldscherm (één of twee), mobiele telefoon en een internetvergoeding voor het thuiswerken. Voor het inrichten van de thuiswerkplek ontvang je een eenmalige netto werkplekvergoeding bij je indiensttreding. En op jouw aanvraag komt er een arbodeskundige langs om je thuiswerkplek te checken.

Pensioenregeling

We hebben gewoon een goede pensioenregeling bij KWA, namelijk een beschikbare premieregeling. Daarbij betaalt KWA een aanzienlijk deel van de premie.